

# Das "WILLOW CREEK" - Konzept

**DETLEV FLEISCHHAMMEL**

Dammstraße 30

65474 Bischofsheim

Tel. / Fax: 0 61 44 - 9 43 78

E-Mail: [info@deflei.info](mailto:info@deflei.info)

Internet: <http://www.deflei.info>

**ALLE RECHTE VORBEHALTEN!**

---

**"Church for the Unchurched"** - das ist das Motto der "Willow Creek Community Church" (WCCC), einer der größten Gemeinden in den USA, die in ihren wöchentlichen evangelistischen Gottesdiensten mit z.T. recht unkonventionellen Mitteln wohl mehr Nichtchristen mit dem Evangelium erreicht als jede andere Gemeinde in der westlichen Welt. Die etwas ungeschickte offizielle deutsche Übersetzung ihres Mottos lautet **"Kirche für Distanzierte"**.

So gut wie alles, was in den Vereinigten Staaten Erfolg hat, kommt - mit einiger Verspätung - unweigerlich auch nach Deutschland. Das Echo darauf reicht oft von undifferenzierter Begeisterung auf der einen Seite bis zu absoluter Ablehnung auf der anderen Seite. So ist es auch mit dem "Willow Creek"-Konzept (WCK).

So hat z.B. der Baptistenpastor Manfred Beutel in Alzey (Rheinhessen) nach eigener Aussage diese Prinzipien "eins zu eins" übernommen. Eine Angleichung an deutsche Verhältnisse sei fast nicht nötig, weil die Welt heute international geprägt sei.<sup>1</sup> Manche Kritiker sehen dagegen schon in der Tatsache, daß in den evangelistischen Veranstaltungen des WCK Theaterstücke aufgeführt werden, ein Eindringen der Welt in die Gemeinde.<sup>2</sup>

Ich habe die interessante Aufgabe bekommen, mich mit diesem Thema intensiv zu befassen und Euch die Ergebnisse heute vorzutragen. Leider hatte ich nicht die Möglichkeit, die berühmte WCCC selbst kennenzulernen. Aber es gibt mittlerweile viele Bücher, Video- und Audiokassetten, die einen guten Einblick vermitteln können.

Diese Untersuchung des WCK wird zunächst einmal die Geschichte der WCCC zusammenfassen und dann das WCK selbst vorstellen; danach folgt eine Kritik des

Konzepts, und zum Schluß wollen wir uns mit der Frage beschäftigen, was wir vom WCK lernen können.

In diesem Vortrag geht es nicht in erster Linie um die WCCC in South Barrington im Bundesstaat Illinois in der Nähe von Chicago. Mein Thema ist auch nicht die Person von Pastor Bill Hybels, der sie gegründet hat. Vielmehr wollen wir uns in den nächsten ca. sechzig Minuten mit dem Konzept beschäftigen, das hinter dieser Gemeinde steht und hinter der Bewegung, die durch sie entstanden ist. Aber um dieses Konzept richtig verstehen und beurteilen zu können, brauchen wir erst einmal einen Überblick über die Entstehungsgeschichte.

## **1. Die Geschichte**

### **1.1 Die Person Bill Hybels**

Im Winter 1975 wandte sich im Trinity College in Deerfield, Illinois (USA) ein Dozent für Neues Testament mit folgenden Worten an seine Studenten:

"Möchte irgend jemand von Ihnen etwas wirklich Großartiges mit seinem Leben anfangen? Möchten Sie bei der verlockendsten Aufgabe in dieser Welt mitmachen? Möchten Sie etwas wirklich Spannendes entdecken?"

Worauf wollte er hinaus? Dr. Bilezikian hielt damit nicht hinter dem Berg: "Verschreiben Sie sich der Gemeinde!"

"Der macht wohl Witze!" dachte einer der Zuhörer, ein dynamischer dreiundzwanzigjähriger junger Mann namens Bill Hybels. Er war in einer sehr traditionellen niederländisch-reformierten Gemeinde aufgewachsen, zu der ihm nichts weniger zu passen schien als diese vollmundigen Bezeichnungen.

Aber dann zeichnete Dr. Bilezikian mit seinem interessanten französischen Akzent ein faszinierendes Bild von der neutestamentlichen Gemeinde anhand von Apg. 2 und zeigte gleichzeitig auf, wie weit die meisten heutigen Gemeinden sich davon entfernt haben. In fast jeder Vorlesung kam der Theologe darauf zurück.

Bill war fasziniert. Mit der Zeit begriff er zutiefst, daß die Gemeinde die einzige Hoffnung für diese verlorene Welt ist, und er beschloß, sein Leben dem Ziel zu weihen, eine Gemeinde zu gründen, die Apg. 2 so weit wie möglich entsprechen sollte.<sup>3</sup>

Dies war eins seiner geistlichen Schlüsselerlebnisse. Das erste war seine Bekehrung im Alter von siebzehn Jahren.<sup>4</sup> Er war begeistert vom Evangelium und begann, anderen davon weiterzusagen, so sehr, daß es manchen Menschen zu radikal wurde. Dann fing er an, zu studieren, mit dem Ziel, später einmal die erfolgreiche Firma seines Vaters zu übernehmen, wie dieser es sich immer gewünscht hatte. Aber nach zwei Jahren brach er das Studium ab, weil es ihn zu Tode langweilte.

1972 wurde er von einer unabhängigen Gemeinde in Chicago als Jugendpastor angestellt. Hier bekam er es mit Jugendlichen zu tun, die überhaupt keinen gemeindlichen Hintergrund hatten. Bereits drei Jahre später besuchten jede Woche ca. 1200 Teenager seine evangelistischen Veranstaltungen; viele kamen dadurch zum lebendigen Glauben.

1974 heiratete er seine jetzige Frau Lynne.

Ein Jahr später beendete er diesen Dienst; einmal, weil diese Jugendarbeit zu einer immer größeren Belastung für die Gemeinde geworden war, und zum anderen, weil er sich infolge der Vorlesungen von Dr. Bilezikian dazu berufen sah, eine neue Gemeinde zu gründen. Er kündigte seine Stellung, und einige seiner Mitarbeiter schlossen sich ihm an. Bald darauf entstand die Gemeinde, die später den Namen WCCC bekam. Seitdem ist die Person von Bill Hybels eng mit dieser Gemeinde verbunden.

## **1.2 Die "Willow Creek Community Church"**

Im September 1975 gingen Bill Hybels und seine Freunde in einem Vorort von Chicago von Haus zu Haus und baten diejenigen, die nach eigenen Angaben nicht regelmäßig die Veranstaltungen einer Ortsgemeinde besuchten, ihnen mitzuteilen, warum sie dies nicht taten. Die Auswertung ergab vier Hauptgründe:

1. Den Predigten fehle jeder Bezug zum Alltag; die Gemeinden haben anscheinend keine Lösungen für die Probleme der Menschen.
2. Die Gottesdienste seien leblos, langweilig und liefen immer nach dem gleichen Schema ab.
3. Viele Pastoren erweckten den Eindruck, unfehlbar zu sein, und deckten in ihren Predigten die Zuhörer von oben herab mit schroffen und manchmal sogar grausamen Verurteilungen ein.
4. Die Gemeinden bäten immer um Geld.

Diese "Steine des Anstoßes" wollten Bill Hybels und seine Mitarbeiter in ihrer Gemeinde unbedingt meiden.

Im Oktober 1975 fand der erste Gottesdienst statt, und zwar im gemieteten Willow Creek-Kino mit 970 Sitzplätzen. Nach einem Jahr kamen schon regelmäßig 1.000 Besucher, und in den beiden folgenden Jahren wuchs die Zahl auf 3.000 an, so daß jeden Sonntag drei Gottesdienste durchgeführt werden mußten. 1981 konnte die Gemeinde dann in ihr eigenes Gebäude einziehen.<sup>5</sup>

1978 geriet die Gemeinde in eine ernste Krise. Im Zusammenhang mit dem Erwerb eines Grundstücks und den Bauplänen für das Gemeindehaus entstanden ungeahnte finanzielle Schwierigkeiten. Schlimmer noch waren die Probleme mit den Mitarbeitern. Sie waren alle extrem überlastet, und ein echtes Miteinander gab es nicht, geschweige denn eine Leitungsstruktur. Niemand war niemandem gegenüber verantwortlich. Als Bill Hybels wesentlich stärker als bisher die Führungsrolle übernahm und dafür sorgte, daß Älteste gewählt wurden, akzeptierten die anderen Mitarbeiter dies, obwohl sie eigentlich nicht einverstanden waren. Bill Hybels hoffte, diese Spannungen würden sich mit der Zeit legen. Er gibt heute offen und unumwunden zu, daß das ein Fehler war - einer von mehreren in dieser Zeit.<sup>6</sup>

Zu diesen Fehlern gehört auch, daß einem leitenden Mitarbeiter, der im Ehebruch lebte, unter gewissen Auflagen erlaubt wurde, seinen Dienst fortzusetzen - man wollte ihn nicht vor der Gemeinde bloßstellen.<sup>7</sup> Etwa ein halbes Jahr darauf mußten die Ältesten feststellen, daß der Mitarbeiter sein Verhalten nicht geändert hatte und auch anscheinend nicht bereit war, dies zu tun. Er lehnte ein Gespräch darüber ab und kündigte.

Als die Ältesten die Gemeinde darüber informierten, nannten sie den wahren Grund dieser

Kündigung nicht, weil sie weiterhin meinten, den ehemaligen Mitarbeiter schützen zu müssen. Viele Gemeindeglieder ahnten, daß mehr hinter dieser Trennung stand als die von den Ältesten genannten unterschiedlichen Ansichten bzgl. des Dienstes. Nicht wenige zogen die falsche Schlußfolgerung, Bill Hybels strebe nach mehr Macht in der Gemeinde, und so kam es zu Anschuldigungen und Mißtrauen und sogar zu Feindseligkeit. Aber die Ältesten meinten, weiterhin an ihrer Geheimhaltung festhalten zu müssen.<sup>8</sup>

Ein weiterer Fehler lag in der mangelnden Ausgewogenheit der Verkündigung von Bill Hybels. Er betonte stark die Liebe Gottes, aber dies geschah auf Kosten der Gerechtigkeit und Heiligkeit Gottes. Das hatte leider negative Konsequenzen. "Die Gnade wurde allzu oft eine Lizenz dafür, mehr zu sündigen", schrieben Lynne und Bill Hybels in ihrem Buch selbstkritisch über diese Zeit.<sup>9</sup>

Die immer schlimmer werdenden finanziellen Probleme der Gemeinde öffneten Bill Hybels schließlich die Augen für sein Versagen. Er tat Buße darüber und bekannte dies auch den Ältesten, und so kam es schließlich zu einem Neuanfang und zur Konsolidierung. 1981 wurde das Gemeindehaus eingeweiht, und die Zahl der Gottesdienstbesucher nahm stetig zu, so daß heute jede Woche fünf Gottesdienste veranstaltet werden, an denen insgesamt 20.000 Menschen teilnehmen.<sup>10</sup>

Anfang der Neunzigerjahre kam es noch einmal zu einer Krise. Sie bestand u.a. darin, daß die Gemeindestrukturen, die sich bis dahin bewährt hatten, dem extrem schnellen Wachstum der Gemeinde nicht mehr gewachsen waren. Alles wurde zu anonym, und die Gemeindeverwaltung sowie viele Dienstbereiche waren hoffnungslos überfordert. Bill Hybels beschrieb dies später so: "Es war nicht so, als hätte eine Zündkerze eine Fehlzündung gehabt. Es war, als wenn die ganze Kurbelwelle geschmolzen wäre. Deshalb konnten wir da nicht einfach mit einem kleinen Schraubenschlüssel herangehen. Wir mußten den Motor ausein- andernehmen."<sup>11</sup> Dieses Problem wurde u.a. dadurch gelöst, daß man begann, darauf hinzuwirken, daß möglichst viele Gemeindeglieder und Gottesdienstbesucher in "Kleingruppen" integriert wurden. Dies wurde zu einem zentralen Punkt des WCK.

1992 wurde die "Willow Creek Association" gegründet, die weltweit Konferenzen veranstaltet, die das WCK bekannt machen. Außerdem produziert und vertreibt diese Organisation Informations- und Lehrmaterial.<sup>12</sup>

Ein Jahr später sprach Bill Hybels auf dem "Gemeindegkongreß" in Nürnberg, 1995 auch im Rahmen des Deutschen Evangelischen Kirchentages in Hamburg. Unter dem Titel "Gemeinde für andere" fanden ebenfalls in Hamburg im November 1996 zwei Kongresse statt, die der Vorstellung des WCK dienen. Im Frühjahr 1998 soll ein weiterer solcher Kongreß in Oberhausen durchgeführt werden.

## **2. Das "Willow Creek" - Konzept**

In diesem Abschnitt soll das WCK dargestellt und erläutert werden, wobei auf Wertung und Kritik zunächst weitgehend verzichtet werden soll. Die Beurteilung folgt dann anschließend an diese Darstellung, in der es um den Auftrag gehen soll, den die WCCC bzgl. ihres evangelistischen Dienstes sieht, sowie um die "Zehn Grundwerte", die Definition der Gemeindegliederzugehörigkeit und schließlich die sogenannte "Strategie der sieben Schritte".

### **2.1 Der Auftrag**

Die WCCC sieht ihren Auftrag in der Evangelisation darin, **"dazu beizutragen, daß kirchendistanzierte Menschen zu hingeebenen Nachfolgern Christi verwandelt werden"**.<sup>13</sup>

Ich sagte schon ganz am Anfang, daß das Wort "kirchendistanziert" eine ungeschickte Übersetzung ist. Das hängt damit zusammen, daß das englische Wort "church" sowohl mit "Gemeinde" als auch mit "Kirche" übersetzt werden kann. Die deutschen Übersetzer neigen dazu, zwischen diesen beiden Begriffen nicht zu differenzieren, so daß in den deutschen Ausgaben der "Willow Creek"-Bücher oft das Wort "Kirche" steht, wo eigentlich "Gemeinde" stehen sollte. Mit "unchurched" oder "kirchen- distanziert" sind Menschen gemeint, die keine wiedergeborenen Christen sind und keinen Kontakt mit einer lebendigen, biblisch orientierten Gemeinde haben.

## **2.2 Die Zehn Grundwerte (core values)**

Bill Hybels hat zehn Grundwerte formuliert, die seiner Meinung nach die Grundlage der Arbeit nicht nur seiner eigenen Gemeinde bilden, sondern aller Gemeinden, die sich ernsthaft bemühen, die Prinzipien von Apg. 2 zu verwirklichen:

### **1. Wir glauben, daß vollmächtige Lehre der wichtigste Katalysator für Veränderungen im Leben von Einzelnen und in der Gemeinde ist.**

Bill Hybels erläutert:

"Mit 'vollmächtiger'<sup>14</sup> Lehre meinen wir eine Verkündigung, die vom Schreibtisch bis zur Kanzel vom Heiligen Geist bevollmächtigt ist und die über eine bloße biblische Genauigkeit hinausgeht, indem sie die Wahrheit so auf die Zuhörer anwendet, daß aus Sündern Heilige werden können. Immer, wenn wir uns auf etwas anderes verlassen, droht Gefahr."<sup>15</sup>

Eine der Hauptursachen der Krise der WCCC Ende der Siebzigerjahre war ja die Unausgewogenheit der Lehre des Hauptpastors Bill Hybels gewesen. Er weist in diesem Zusammenhang auch darauf hin, daß in den Gästegottesdiensten immer die Predigt im Mittelpunkt stehen muß und daß alles, was im Vorprogramm geschieht an Musik, Anspielen usw. dem einzigen Zweck dienen muß, die Menschen auf die Verkündigung des Wortes Gottes vorzubereiten.<sup>16</sup>

### **2. Wir glauben, daß Gott verlorene Menschen wichtig sind und daher auch der Gemeinde wichtig sein sollten.**

Bill Hybels behauptet, daß diese Aussage, der wohl alle evangelikalen Christen zustimmen würden, oftmals ein bloßes Lippenbekenntnis ist. "Viele Gemeinden scheren sich tatsächlich kein bißchen um die Kirchendistanzierten. Sie merken nicht einmal, daß sie mit ihren Räumen, Liedern, ihrer Liturgie, Sprache und mit ihrem Stil Kirchendistanzierte aus ihrer Gemeinschaft ausschließen. Wenn Kirchendistanzierte diesen Gemeinden tatsächlich wichtig wären, würden sie ihr Bestes geben, damit sich diese Menschen bei ihnen wohlfühlen."<sup>17</sup>

Ed Dobson, Pastor einer traditionellen Gemeinde, die seit einigen Jahren Gästegottesdienste nach dem WCK durchführt (allerdings mit gewissen Veränderungen), rät Gemeindeverantwortlichen, die darüber nachdenken, dies ebenfalls zu tun: "Fangen Sie an, einen besucherfreundlichen Gottesdienst zu veranstalten, weil Sie eine persönliche, tiefe Leidenschaft für Menschen haben, die den Herrn nicht kennen."<sup>18</sup> Wer diese

Leidenschaft nicht hat, dem rät er dringend davon ab.

### **3. Wir glauben, daß die Gemeinde kulturell relevant sein sollte, dabei aber an der reinen Lehre festhalten sollte.**

Kulturelle Relevanz bedeutet, daß das Evangelium so verkündigt und gelehrt wird, daß es für die Zuhörer wirklich verständlich wird. Das ist besonders in der Mission in fremden Ländern wichtig. In jeder seriösen Missionsarbeit wird viel Zeit, Energie und Geld darauf verwendet, daß die Missionare lernen, die Sprache der Menschen möglichst gut zu beherrschen, denen sie das Evangelium bringen wollen; darüber hinaus müssen sie lernen, sich in die fremde Kultur, Mentalität und Denkweise hinein- zuversetzen. Nur so kann echte Frucht entstehen durch ihren Dienst.

Ed Dobson weist darauf hin, daß wir als Christen heute im Grunde in einer Art Subkultur leben. Wir haben eine andere Sprache und andere Interessen, lesen andere Bücher und Zeitschriften und hören andere Musik.<sup>19</sup> Unsere ungläubigen Nachbarn sind uns in ihrem Verhalten, ihren Vorlieben und ihrer Denkweise in gewisser Hinsicht fast genauso fremd wie Menschen aus fernen Ländern. Wir sind im Grunde in unserem eigenen Land Missionare in einer fremden Kultur. Deshalb müssen wir erst einmal wieder lernen, die Sprache, Kultur und Denkweise unserer nichtchristlichen Landsleute zu verstehen, damit wir ihnen das Evangelium verständlich machen können. Eine gute Hilfe dazu ist übrigens das Buch "Beim Wort zum Sonntag schalt' ich ab" von Lee Strobel.

Allerdings darf die kulturelle Anpassung natürlich auf keinen Fall den Inhalt des Evangeliums verändern oder verwässern.

### **4. Wir glauben, daß Nachfolger Christi als echt erkennbar sein und sich nach anhaltendem Wachstum sehnen sollten.**

Ein ganz wesentlicher Bestandteil des WCK ist, daß die Christen weder in ihrem Umgang miteinander noch in ihren Begegnungen mit Außenstehenden noch in ihrer Verkündigung den Eindruck erwecken sollten, wichtiger, klüger oder besser zu sein als andere, oder gar, daß sie keine Probleme, Fehler und Schwächen haben. Gerade Nichtchristen haben oft ein untrügliches Gespür dafür, was echt und was unecht ist. Je mehr sie uns kennenlernen, desto mehr erkennen sie auch unsere Schwach- punkte. Deshalb sollten wir unsere Energie nicht damit verschwenden, unsere Fehler zu verbergen, sondern lieber alles daran setzen, geistlich zu wachsen.<sup>20</sup>

### **5. Wir glauben, daß die Gemeinde als eine einmütige Gemeinschaft von Dienern und guten Verwaltern ihrer geistli- chen Gaben arbeiten sollte.**

Gemeindemitarbeit sollte nicht in erster Linie das Ziel haben, die eigenen Fähigkeiten zu entfalten und zum Einsatz zu bringen, sondern, Gott und anderen Menschen damit demütig zu dienen. Ein Besucher einer Konferenz in Willow Creek berichtet von einem Juristen, der für diese Zeit Urlaub genommen hatte, um die Toiletten der Gemeindegebäude sauber zu halten.<sup>21</sup>

Ein Dienstbereich der WCCC besteht darin, daß Automechaniker ehrenamtlich die Autos alleinerziehender Mütter reparieren, wenn ihnen das Geld für die Werkstatt fehlt.<sup>22</sup>

Nach dem WCK ist es aber auch sehr wichtig, daß jeder Gläubige gemäß seiner geistlichen Gaben in der Gemeinde eingesetzt wird. Zu diesem Zweck hat Bruce Bugbee u.a. zusammen mit Bill Hybels ein Schulungsprogramm entwickelt, das auf deutsch "DIENST"



heißt: **Dienst im Einklang von Neigungen, Stärken und Talenten.**

Das Programm unterscheidet zwischen *Neigungen, geistlichen Gaben* und *Persönlichkeitsstil*. Unter einer *Neigung* versteht Bugbee den "von Gott gegebenen Wunsch Ihres Herzens, irgendwo eine Veränderung zu bewirken."<sup>23</sup> Er nennt als Beispiele drei Arten von Neigungen: die Neigung für Menschen, die für Rollen oder Aufgaben sowie die für eine Sache. Mit den *geistlichen Gaben* sind die im Neuen Testament erwähnten Gnadengaben gemeint. Und mit dem Begriff "*Persönlichkeitsstil*" bezeichnet Bugbee die Tatsache, daß jeder Mensch entweder mehr sach- bzw. zielorientiert oder mehr personenorientiert ist.

Ziel dieses Programms ist, jedem Gläubigen zu helfen, seine Neigungen, seine geistlichen Gaben und seinen Persönlichkeitsstil zu erkennen, damit er den richtigen Platz im Dienst seiner Gemeinde finden kann.<sup>24</sup>

## **6. Wir glauben, daß jeder Aspekt des Gemeindelebens von liebevollen Beziehungen durchdrungen sein sollte.**

In der WCCC zeigt sich dies z.B. in der Teamarbeit: in über 90 Dienstgruppen sind etwa 5.000 Gemeindeglieder aktiv, wobei auf die Gemeinschaft großen Wert gelegt wird.<sup>25</sup>

Großer Wert wird auch auf die "Kleingruppen" gelegt; das sind Gruppen von ca. zehn bis zwölf Personen, die sich vierzehntägig treffen, um miteinander in einer Gemeinschaft und geistlichen Verbindlichkeit zu leben, die nur in einem überschaubaren Umfeld möglich ist.

Die Gemeinschaft dieser Kleingruppen beschränkt sich übrigens nicht auf die Zusammenkünfte. Folgender Bericht ist sicher kein Einzelfall:

"So setzte sich eine Kleingruppe mit Hingabe für ein krebskrankes Mitglied ihrer Gruppe ein. An jedem einzelnen Tag nahm ein Hauskreisteilnehmer eine Stunde Fahrzeit auf sich, um den sterbenden Freund im Hauskreis zu besuchen - und das über mehrere Wochen hinweg. Zur Sterbestunde stand der gesamte Hauskreis am Bett und sang das Lieblingslied des scheidenden Weggefährten."<sup>26</sup>

## **7. Wir glauben, daß Lebensveränderungen am besten in Kleingruppen geschehen.**

Bill Hybels berichtet von einem Treffen seiner Kleingruppe, bei dem jemand eine Frage stellte. Das war eigentlich nichts Besonderes, aber am gleichen Tag hatte er in der Predigt eine halbe Stunde lang gerade dieses Thema behandelt. Als der Pastor den Fragesteller darauf aufmerksam machte, sagte der nur: "Ach, wirklich?"

Bill Hybels wurde dadurch bewußt, daß das, was auf der Kanzel gelehrt wird, oft schneller wieder vergessen wird, als man meinen sollte. Kleingruppen dagegen stellen seiner Meinung nach die optimale Umgebung her für den geistlichen Wachstumsprozeß. Hier können Christen einander helfen, geistliche Wahrheiten besser zu verstehen und in die Praxis umzusetzen.<sup>27</sup>

## **8. Wir glauben, daß eine hohe Qualität Gott ehrt und Menschen inspiriert.**

"'Gut genug' ist einfach nicht gut genug, wenn es darum geht, Gott durch die Gemeinde zu ehren," sagt Bill Hybels. "Als Reaktion auf Seine Heiligkeit und Größe, aus Dankbarkeit für Sein gewaltiges Opfer für uns, sollte unsere Einstellung so sein, daß wir Ihm unsere

Anerkennung zollen mit dem Besten, was wir anzubieten haben."<sup>28</sup>

In der WCCC wird dies besonders bei den Gästegottesdiensten beherzigt ("seeker services"). Lee Strobel, einer der Pastoren, spricht vom "Duck-Syndrom", das Christen befällt, wenn sie einen Nichtchristen zum Gottesdienst eingeladen haben und sich dann schämen, "weil falsch gesungen wird, das Klavier verstimmt ist, die schlechte Akustik durch die defekten Mikrofone nicht besser wird. Oft muß er sich auch ducken, weil die unzusammenhängende Predigt völlig an den Hörern vorbeigeht. Er duckt sich, weil er erkennt, daß die ganze Atmosphäre in der Gemeinde seinem Freund unterschwellig die Botschaft vermittelt: 'Dies ist ein Ort, an dem halbherzige Anstrengungen gut genug sind, weil es uns ... nicht wichtig ist, Gott oder unseren Gästen angemessen zu begegnen.'<sup>29</sup>

Das hat nichts mit Perfektionismus zu tun; es geht viel mehr darum, alles, was wir für Gott tun, wirklich so gut zu machen, wie wir können, so daß Er dadurch verherrlicht wird. Das bedeutet z.B., "daß das Gebäude, das Grundstück, die Gottesdienst- Raum, die Musik, die Theaterstücke, die eingesetzten Medien und die Botschaft das Beste sind, was mit den der Gemeinde zur Verfügung stehenden Mitteln und Talenten aufgeboden werden kann."<sup>30</sup>

## **9. Wir glauben, daß Gemeinden von Menschen geleitet werden sollten, die Leitungsgaben haben.**

Bill Hybels weist in diesem Zusammenhang auf eine Studie hin, nach der nur sechs Prozent der befragten amerikanischen Hauptpastoren glauben, die Gabe der Leitung zu haben. Diese Gabe wird aber benötigt, um "Visionen entstehen zu lassen, ein Ziel zusammenzufassen, eine Strategie zu entwickeln ..., Resultate zu messen und Menschen miteinander zu verbinden, um das Reich Gottes miteinander zu bauen. ... Das bedeutet nicht, daß Hauptpastoren, die in erster Linie Lehrer sind, zurücktreten sollten. Statt dessen müssen sie sich mit vom Heiligen Geist befähigten Leitern umgeben, die Älteste, Diakone oder in anderen einflußreichen Positionen in der Gemeinde sind. Die Leute sollten die Freiheit haben, ihre Leitungsgabe auszuüben, während der Pastor sich auf einen lebenverändernden Predigtendienst konzentriert."<sup>31</sup>

## **10. Wir glauben, daß eine volle Hingabe an Christus und Seine Sache für jeden Gläubigen normal ist.**

"95 % Hingabe an Gott sind 5 % zu wenig," schrieb Bill Hybels einmal in sein Tagebuch.<sup>32</sup> Das bedeutet für ihn ganzer Gehorsam gegenüber Gottes Marschbefehlen und völliges Vertrauen zu Ihm. Zu dieser Einstellung möchte die WCCC schlußendlich jeden Menschen bringen, und dies kommt ja auch in der Zielsetzung zum Ausdruck, "daß kirchendistanzierte Menschen zu hingeebenen Nachfolgern Christi verwandelt werden".

Hier stellte sich den Gemeindeverantwortlichen jedoch die Frage, was eigentlich ein "hingeebener Nachfolger Christi" ist. Welche Maßstäbe gibt es, um dies zu erkennen? Welche Charakteristika sollten von jedem Gemeindeglied in zunehmendem Maße erwartet werden? Hierfür wurden die sogenannten "Fünf Gs" formuliert:

### **2.3 Die "Fünf Gs"**

#### **1. GNADE**

Jünger Jesu haben verstanden, daß sie von Natur aus von Gott getrennt sind und daß nur der stellvertretende Opfertod des Herrn Jesus Christus sie mit Gott versöhnen kann, nicht



aber irgendwelche eigenen Leistungen. Sie haben das Geschenk der Gnade persönlich angenommen und bringen dies äußerlich durch die Taufe zum Ausdruck.

## 2. GEISTLICHES WACHSTUM

Wiedergeborene Christen stehen in einem lebenslangen Prozeß des Wachstums, indem sie den Heiligen Geist ermutigen, sie völlig umzukrempeln, aber auch, indem sie ihre eigene Verantwortung für die Vertiefung ihres Glaubens wahrnehmen im Gebet, im Bibelstudium und im Gehorsam gegenüber Gottes Wort. Wenn sie in Sünde fallen, tun sie Buße darüber und wenden sich von der Sünde ab. Außerdem haben sie das Bedürfnis, anderen Menschen den Herrn Jesus zu bezeugen.

## 3. GRUPPE

## 4. GABEN

## 5. GUTE VERWALTERSCHAFT

Die drei letztgenannten Punkte werden im Folgenden erläutert:

### 2.4 Die "Strategie der sieben Schritte"

Welche konkreten Schritte unternimmt die WCCC, um ihr Ziel zu erreichen, dazu beizutragen, daß "kirchendistanzierte" Menschen zu hingeebenen Nachfolgern Christi verwandelt werden?

Schon am Anfang der Entstehungsgeschichte seiner Gemeinde hat Bill Hybels sieben Punkte formuliert,<sup>33</sup> die heute als die "Strategie der sieben Schritte" bekannt sind und die jeder Mitarbeiter der Gemeinde auswendig kennt und mehr oder weniger bei allen seinen Aktivitäten zu beherzigen versucht.<sup>34</sup> Am Beispiel des fiktiven "Herrn Meier" wird dargestellt, wie aus einem Menschen, der vom Evangelium so gut wie unberührt ist, gemäß dem WCK nach und nach ein hingeebener Jünger Jesu werden kann:

#### **1. Ein hingeebener Jünger Jesu baut eine freundschaftliche Beziehung zum ungläubigen "Herrn Meier" auf.**

"Der heutige Skeptiker wird wohl kaum beim Anblick eines christlichen Autoaufklebers an den Straßenrand fahren und Buße tun", sagt Bill Hybels. "Wenn man ihm ein Traktat gibt, wird er es wahrscheinlich in den nächsten Papierkorb werfen. Wenn ein Fremder ihn anspricht, wird er sich abwehrend verhalten. Aber in Beziehungen gibt es Glaubwürdigkeit. Da gibt es Vertrauen. ... Deshalb braucht der typische nichtreligiöse Einzelne jemand, der eine echte Freundschaft zu ihm aufbaut, der seine Fragen beantwortet und aufrichtig mit ihm über seine Probleme spricht, der ihm gegenüber in einer demütigen und ehrlichen Weise seinen Glauben auslebt und der im Lauf der Zeit sich das Recht verdient, das sensible Thema 'Glaube' anzusprechen."<sup>35</sup>

Das WCK verlangt, daß alle Gemeindeglieder, angefangen mit den Leitern, sich aktiv um solche Freundschaften bemühen. Als Hilfe dafür ist ein Schulungskurs entwickelt worden unter dem Titel "So wird Ihr Christsein ansteckend" (Becoming a Contagious Christian).<sup>36</sup>

#### **2. Der Jünger Jesu erklärt Herrn Meier das Evangelium.**

Bill Hybels erzählt, daß er in einer bestimmten, ziemlich unpassenden Situation einmal gefragt wurde, wie man Christ wird. Was sollte er jetzt sagen? Er hatte höchstens eine Minute Zeit, um einigen nicht mehr ganz nüchternen Seglern die Botschaft zu erklären, die ihr Leben verändern und sie vor der Hölle bewahren konnte!

Er antwortete:

"Für mich ist Religion gleichbedeutend mit den Buchstaben T-U-N. Es ist das, was die Menschen *tun*. Es sind die guten Dinge, die sie versuchen, zu tun, um Gottes Ärger über die schlechten Dinge, die sie getan haben, aufzuwiegen. Religiöse Menschen sind immer in dieser religiösen Tretmühle: sie versuchen, mehr zu tun, mehr zu geben, mehr zu dienen, mehr Gottesdienste zu besuchen, um zu versuchen, irgendeine mysteriöse Quote zu erreichen, um dann sagen zu können: 'Puh! ich glaube, jetzt habe ich endlich meine schlechten Taten abgezahlt.' Die Religion hat mich jahrelang unglaublich frustriert, und ich bin aus dem 'T-U- N-Plan' ausgestiegen. ...

Aber das Christentum ist anders ... gleichbedeutend mit den Buchstaben G-E-T-A-N. Es ist das, was Jesus Christus, der Sohn Gottes, *getan* hat. Als Er am Kreuz starb und die Strafe für meine Sünden ... auf sich nahm, da bezahlte Er die Strafe, damit ich Vergebung geschenkt bekommen konnte. Deshalb bin ich aus dieser Leistungs-Treitmühle herausgekommen und habe einfach auf das vertraut, was Christus am Kreuz getan hat. Es hat mich innerlich verändert, es hat mein Leben verändert, und es hat meine Ewigkeit verändert."<sup>37</sup>

In der WCCC wird darauf hingearbeitet, daß jeder Christ in der Lage ist, in ähnlicher Weise anschaulich und für Nichtchristen verständlich das Evangelium zu erklären. In dem bereits erwähnten Schulungskurs wird dies gründlich geübt.

### **3. Der Jünger Jesu lädt Herrn Meier zu besonderen Gottesdiensten ein ("Gästegottesdienst", "Offener Gottesdienst", "Gottesdienst für Suchende").**

Dies ist sicherlich der bekannteste Bestandteil des WCK. Diese besonderen Gottesdienste wurden eingerichtet aufgrund der Überzeugung, daß es kaum möglich ist, in ein und derselben Veranstaltung so unterschiedliche Ziele wie Anbetung, geistliche Gemeinschaft und geistliche Auferbauung der Gläubigen einerseits und Verkündigung des Evangeliums für Ungläubige andererseits zu erreichen.

Diese Gästegottesdienste werden mit einem hohen Aufwand an Zeit, Energie, Kreativität und auch Geld geplant und durchgeführt, um folgende Ziele zu erreichen:

- Die Besucher sollen sich wohl fühlen.
- Sie sollen eine qualitativ gute, unterhaltsame, abwechslungsreiche Veranstaltung erleben.
- Sie sollen das Evangelium ohne Abstriche, aber in einer für sie verständlichen und ansprechenden Weise hören.

Deshalb erinnert in dem Raum, in dem die Gästegottesdienste durchgeführt werden, nichts an eine Kirche oder einen sakralen Raum; es hängt nicht einmal ein Kreuz an der Wand. Das hilft "Herrn Meier", seine Schwellenangst zu überwinden. Jemand hat dieses Empfinden einmal mit dem Gefühl verglichen, das ein Christ hat, wenn er zum erstenmal eine Moschee betritt.<sup>38</sup>

Aus dem gleichen Grund werden keine Choräle gesungen, gibt es keine Liturgie, und vor der Kollekte wird darauf hingewiesen, daß sie nicht für Gäste gedacht ist, sondern für Menschen, die regelmäßig an den Gottesdiensten teilnehmen und etwas darin investieren wollen.<sup>39</sup>

Ein deutscher Besucher berichtet: "Ein großes Poporchester, erstklassige Sänger und professioneller Multimedia-Einsatz bieten den Besuchern mit das Beste, was die christliche Kreativszene momentan zu bieten hat. Auf Qualität wird auch bei den kurzen Theaterstücken Wert gelegt, in denen das Thema des Gottesdienstes angerissen wird - meist humorvoll, manchmal dramatisch, aber immer das Herz treffend und entwaffnend ehrlich. Die Predigt beschäftigt sich mit Fragen des Alltags und gibt das 'einfache Evangelium', - das 'kleine Einmaleins' des Glaubens - in einer zeitgemäßen Sprache weiter."<sup>40</sup>

#### **4. Nachdem Herr Meier zum Glauben gekommen ist, nimmt er regelmäßig an den normalen Gemeindegottesdiensten teil.**

Zusätzlich zu den Gästegottesdiensten am Wochenende gibt es in der WCCC an jedem Mittwoch- und Donnerstagabend je einen Gottesdienst für die Gläubigen, der auf ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist. Im Gegensatz zu den "offenen Gottesdiensten" steht hier die Auferbauung und Zurüstung der Christen im Mittelpunkt. Es würde "Herrn Meier" wohl wenig nützen, auch nach seiner Bekehrung weiterhin nur an den evangelistischen Wochenendveranstaltungen teilzunehmen und immer wieder zu hören, daß er den Herrn Jesus Christus als seinen Herrn und Heiland annehmen muß, was er ja bereits getan hat. Und auch die Mitarbeiter der Gemeinde brauchen geistliche Nahrung für ihren Dienst sowie die Möglichkeit, nicht nur in den Kleingruppen, sondern auch mit zumindest einem Großteil der Gesamtgemeinde zusammenzukommen. Die Gestaltung dieser Gemeindegottesdienste ist mehr oder weniger konventionell, wobei auch in diese Veranstaltungen sehr viel Zeit, Energie und Kreativität investiert wird.<sup>41</sup>

#### **5. Herr Meier schließt sich einer Kleingruppe an.**

Das Kleingruppen-System ist ein viel weniger beachteter Baustein des WCK als die Gästegottesdienste, aber sicherlich genauso wichtig. Warum das so ist, das erklärt Bill Donahue, der in der WCCC diesen Bereich leitet:

"Es ist für einen Pastor unmöglich, großen Gruppen die nötige Aufmerksamkeit und Fürsorge zu widmen und sie zu Jüngern zu machen. Kein Mensch hat die Zeit und Energie, um Hirte für eine Herde von 80, 200 oder sogar 500 Leuten zu sein. Um wie viele Personen kann sich aber ein Leiter wirklich intensiv kümmern? Wir schlagen ein Verhältnis von 1:10 vor - jeder Leiter kann für bis zu zehn Mitglieder sorgen. Als ehrenamtlicher Mitarbeiter in Ihrer Gemeinde ist Ihre Zeit eingeschränkt. Wenn Sie Hirte für eine Herde von sechs bis zehn Leuten sind, ist das zwar herausfordernd, aber realistisch. ... Wenn sich niemand um mehr als zehn Personen kümmern muß ... , hätte jeder in der Gemeinde das Gefühl, daß man sich um ihn kümmert."<sup>42</sup>

Bill Hybels beschreibt die Kleingruppen so: "Es ist ein Ort der Loyalität und des Mitgefühls, der Verbindlichkeit und der Fürsorge, des Gebets und des gegenseitigen Aufopfern. Es ist eine kleine Truppe, deren Mitglieder füreinander da sind, in der Menschen am Leben anderer teilnehmen und andere an ihrem Leben teilhaben lassen, ihre Schwächen und Ängste zeigen, Rat und Ermutigung suchen, einander zur Rechenschaft ziehen, miteinander geistlich wachsen und Liebe einer anderen Art geben und empfangen können."<sup>43</sup>

Und dann berichtet er: "Ich habe unglaubliche Lebensveränderungen erlebt an einem Wohnzimmertisch, wo Menschen sich gegenseitig bis über beide Ellenbogen in das Leben der anderen hineinbegaben und einander liebevoll, aber bestimmt auf- forderten, Jesus ähnlicher zu werden."<sup>43</sup>

Der Arbeitsbereich "Kleingruppen" hat in der WCCC eine straffe Struktur: Jede Gruppe hat einen Leiter und einen "Azubi- Leiter", der später einmal die Verantwortung für eine Kleingruppe übernehmen soll. Jeder Gruppenleiter wird von einem Coach (Trainer) unterstützt, der für fünf Kleingruppen verantwortlich ist. Jeder Coach wiederum steht unter der Leitung eines hauptamtlichen Bereichsleiters, der maximal zehn Coaches unterstützt.<sup>44</sup>  
<sup>45</sup> Alle Kleingruppenleiter treffen sich monatlich, um immer wieder neu motiviert und geschult zu werden.<sup>46</sup>

Z.Zt. gibt es 1.000 solcher Gruppen, zu denen etwa 10.000 Menschen gehören.<sup>47</sup> Die Gemeindeleitung möchte bis zum Jahr 2001 die Teilnehmerzahl dieser Kleingruppen verdoppeln.<sup>48</sup>

## **6. Herr Meier entdeckt, entwickelt und gebraucht seine geistlichen Gaben in der Gemeinde.**

"In Willow Creek beginnen wir nicht mit einer ehrenamtlichen Dienstposition, die unbedingt ausgefüllt werden muß, z.B. Viertklässler unterrichten oder das Gebäude reinigen, und bearbeiten Leute so lange, bis sie sich zögernd bereit erklären, zu dienen," sagt Bill Hybels. "So frustriert man den einzelnen und demotiviert die Gemeinde. Statt dessen beginnen wir mit dem Menschen. Welche geistlichen Gaben hat Gott ihm oder ihr verliehen? Welche Neigungen, welches Temperament und welche Persönlichkeit hat er oder sie? Wenn das ermittelt worden ist, versuchen wir, für die Einzelperson in einem unserer 94 Arbeitsbereichen eine Dienstposition zu finden, die gut zu ihm oder ihr paßt. Das Ergebnis: die Menschen dienen mit Freude und Effektivität, mit Erfüllung und Ausdauer, und alle können nur staunen darüber, daß Gott Seine Gemeinde geschaffen hat als eine Gemeinschaft von Menschen, die miteinander verbunden und voneinander abhängig sind und zu der jeder einen einzigartigen Beitrag leisten kann."<sup>49</sup>

Zwei Hauptamtliche und ca. 65 ehrenamtliche Mitarbeiter sind für diesen Bereich verantwortlich. Für jede einzelne Aufgabe in der Gemeinde gibt es eine detaillierte Stellenbeschreibung, Ansprechpartner, Fortbildungskurse usw. Etwa 150 Gemeindeglieder pro Monat durchlaufen diesen Prozeß.<sup>50</sup> Dies geschieht anhand des bereits erwähnten "D.I.E.N.S.T." - Programms.

## **7. Herr Meier geht mit seinem Besitz so um, daß Gott dadurch verherrlicht wird.**

Auch dieses Thema wurde bereits angesprochen. Es geht nicht in erster Linie um das Geben des Zehnten, auch nicht um das Geben für das Reich Gottes an sich. Bill Hybels sagt dazu:

"Letztendlich ist finanzielle Verwalterschaft keine Geldsache. Es ist eine Herzenssache. Und darum ist sie der letzte der sieben Schritte. Das menschliche Herz muß umgewandelt werden, bevor sich die völlige Hingabe des Betreffenden auch in seiner Brieftasche zeigt."<sup>51</sup>

Ein besonderer Arbeitsbereich der Gemeinde bietet viele verschiedene Seminare auch zu

diesem Thema an sowie kostenlose persönliche Hilfe durch professionelle Finanzberater.<sup>52</sup>

### **3. Kritik am WCK**

Ein (anscheinend lutherischer) deutscher Theologe namens Kai S. Scheunemann hat nach mehreren Besuchen der WCCC ein Büchlein verfaßt, das einen aufschlußreichen Einblick gibt, das aber leider völlig unkritisch ist. Von Wolfgang Bühne stammt eine zweieinhalbseitige Stellungnahme, die sich hauptsächlich auf das Buch "Ins Kino gegangen und Gott getroffen" bezieht; außerdem gibt es eine elfseitige Beurteilung von Wilfried Plock. Beide setzen sich kritisch mit dem WCK auseinander, genauer gesagt: mit gewissen Aspekten des WCK. Eine wirklich umfassende und kritische Darstellung und Würdigung gibt es m.W. bisher leider nicht, und auch in diesem Rahmen ist dies nur in relativ begrenztem Maße möglich.

#### **3.1 Die gegensätzlichen Prägungen von Bill Hybels**

Dies ist - genau genommen - keine Kritik am WCK, sondern an der Person seines Haupturhebers; aber weil die Person von Bill Hybels sehr eng mit der WCCC und mit dem WCK verbunden ist, erscheint mir gerade die Tatsache, daß viele sehr gegensätzliche Menschen sein Leben und seinen Dienst beeinflußt und geprägt haben, bedeutungsvoll.

Der Dozent für Neues Testament am Trinity College, *Dr. Gilbert Bilezikian*, ist bereits erwähnt worden. Die beiden wurden bald enge Freunde; Dr. Bilezikian war einer der ersten Ältesten der WCCC.<sup>53</sup>

Eine Schlüsselrolle hat offenbar auch *Dr. Robert Schuller* gespielt. Schon während seiner Zeit als Jugendpastor hatte er eine anhaltende Beziehung zu einer Jugendgruppe der Gemeinde von Dr. Schuller in Garden Grove in Kalifornien.<sup>54</sup> Ein Buch von Dr. Schuller ermutigte ihn zu der Entscheidung, seine Stelle als Jugendpastor zu kündigen und eine neue Gemeinde aufzubauen.<sup>55</sup> Anschließend soll er an einem Seminar von Dr. Schuller über "Erfolgreiche Gemeindeleiterschaft" in Kalifornien teilgenommen haben.<sup>56</sup> Als er und seine Mitarbeiter über einen eventuellen Erwerb eines Grundstücks für den Bau eines Gemeindehauses nachdachten, baten sie Dr. Schuller diesbezüglich um einen Rat. Seine Antwort lautete: "Wenn Ihr Gott einen Fingerhut gebt, wird Er sich vielleicht dafür entscheiden, ihn zu füllen. Wenn Ihr Gott einen Zwanzigliter-Eimer gebt, wird Er sich vielleicht dafür entscheiden, den zu füllen. Wenn Ihr Ihm ein Zweihundertliter-Faß gebt, wird Er sich vielleicht entscheiden, etwas Außergewöhnliches zu tun und selbst diesen Behälter zu füllen. Wenn Gott sich entscheidet, ein Wunder zu tun, solltet Ihr darauf vorbereitet sein. Kauft nicht einen Fingerhut voll Land. Kauft ein Zweihundertliter-Faß." In ihrem Buch berichten Bill und Lynne Hybels darüber unter der Überschrift "Göttliche Begegnung" (Divine Encounter)<sup>57</sup>.

Robert Schuller ist eine der bekanntesten, aber aus unserer Sicht auch fragwürdigsten christlichen Persönlichkeiten der USA. Sein Rat an Bill Hybels paßt gut zu dem sog. "Positiven Denken", das Schuller wie kaum ein anderer in der westlichen Welt verbreitet hat, und zu dem "Evangelium des Erfolgs", das er in seiner "Kristall-Kathedrale" verkündigt. Schuller hält es z.B. für eine "plumpe, ungeschickte und unchristliche Strategie, daß man" in der Evangelisation "erst einmal versucht, den Leuten klarzumachen, wie verloren und sündig sie sind."<sup>58</sup>

Ähnlich fragwürdig ist der Einfluß des extremen Charismatikers *Dr. Jack Hayford*, der



angeblich eine lebendigere Anbetung in die Gemeindegottesdienste der WCCC brachte.<sup>59</sup>

Beeinflußt wurde Bill Hybels andererseits auch durch den konservativ-evangelikalen Theologen *Dr. R.C. Sproul*<sup>60</sup> und den in den USA bekannten Schriftsteller und Pastor *John MacArthur*.<sup>61</sup> Zu beachten ist allerdings, daß die innere Verbundenheit mit den beiden Letztgenannten sehr viel schwächer zu sein scheint als z.B. die mit *Robert Schuller*.

Diese krassen Gegensätze zwischen den Menschen, die Bill Hybels beeinflußt bzw. geprägt haben, sind merkwürdig. Darauf hat auch Wolfgang Bühne bereits hingewiesen.<sup>62</sup>

### **3.2 Die Fragebogen- und Planungsteile des Kleingruppen-Konzepts**

Amerikaner scheinen eine Vorliebe für Fragebögen und Formulare zu haben, die genauso ausgeprägt ist wie die Abneigung der meisten Deutschen gegen solche Dinge. Manchmal kommt man leider nicht ohne Fragebögen und Formulare aus, aber z.B. der "Feedback-Bogen für Leiter", den die Teilnehmer der Kleingruppen ausfüllen sollen,<sup>63</sup> wird in Deutschland sicherlich nur eine schwache Resonanz auslösen. Das Kleingruppen-Konzept der WCCC enthält außerdem eine detaillierte schriftliche Verpflichtungserklärung,<sup>64</sup> die in unserem Land selbst Gläubige, die sonst von diesem System überzeugt sind, wohl eher abstoßen wird. Ähnliches gilt sicherlich für das Formular für den detaillierten Ablaufplan der Kleingruppentreffen<sup>65</sup> sowie für das Formular zur "Planung für Lebensumgestaltung".<sup>66</sup>

### **3.3 Die Schwächen des "D.I.E.N.S.T." - Programms**

Das Programm der WCCC, das den Gemeindegliedern helfen soll, die richtige Aufgabe in der Gemeinde zu finden, hat m.E. drei Schwächen: die Überbewertung der Neigungen der Gläubigen, Fehler in der Lehre über die geistlichen Gaben und eine einseitige Auffassung von der Erkenntnis der eigenen Gaben.

#### **1. Überbewertung der Neigungen der Gläubigen**

Wir erinnern uns: unter einer "Neigung" versteht Bruce Bugbee, der dieses Programm entwickelt hat, einen "von Gott gegebenen Wunsch Ihres Herzens, irgendwo eine Veränderung zu bewirken."<sup>67</sup> Er unterscheidet drei verschiedene Kategorien von Neigungen: für Menschen, für Rollen oder Aufgaben und für eine Sache.

Soweit kann man ihm vielleicht noch folgen. Aber Bugbee hält es für unbedingt erforderlich, daß jeder Gläubige diese angeblich von Gott in sein Herz gelegten Neigungen erkennt und einen Dienst findet, der nicht nur diesen Neigungen, sondern auch seinen geistlichen Gaben und seinem Persönlichkeitsstil (mehr personenorientiert bzw. mehr sach- oder zielorientiert) entspricht. Dies ist jedoch m.E. nur in einer sehr großen Gemeinde mit einer großen Vielfalt unterschiedlichster Dienstbereiche und Aufgaben möglich. Außerdem ist aus biblischer Sicht das Entscheidende, daß Gottes Wille in unserem Leben geschieht, und nicht, daß wir einen Dienst tun, in dem alle unsere Neigungen, Fähigkeiten und Vorlieben zum Zuge kommen. Dazu ein Vergleich: weder mein Vater noch mein Schwiegervater hatten die Möglichkeit, eine ihren Gaben und Fähigkeiten entsprechende Ausbildung zu machen; statt dessen haben beide Berufe erlernt und ausgeübt und im wahrsten Sinne des Wortes das Beste daraus gemacht - und so haben sie auch beruflich ein erfülltes Leben gehabt. Sollte dies nicht im Dienst in der Gemeinde möglich sein? Überdies gibt es Gläubige, die von Gott eine ganz klare Berufung in einen Dienstbereich erfahren haben,



der ihren ursprünglichen Neigungen ganz und gar widersprach.

## 2. Fehler in der Lehre über die geistlichen Gaben

Bugbee nennt 23 verschiedene Geistesgaben.<sup>68</sup> Über die Definitionen kann man unterschiedlicher Meinung sein, zumal einige von ihnen in der Bibel nicht näher erklärt werden (z.B. das "Wort der Weisheit", das "Wort der Erkenntnis" und die "Wunder-kräfte"). Übrigens wird keine einzige Bibelstelle als Beleg angegeben. Völlig unverständlich ist, daß diese Liste einige sogenannte "Gaben" enthält, die nirgends im Neuen Testament als Geistesgaben oder Gnadengaben bezeichnet werden: die Fürbitte, die Gastfreundschaft, das Handwerk, die Kreativität und die Organisation. Wie soll eine so fragwürdige Liste Gläubigen helfen, ihre geistlichen Gaben zu erkennen?

## 3. Eine einseitige Auffassung von der Erkenntnis der eigenen Gaben

Es erscheint zunächst einmal völlig logisch, daß jeder Christ danach streben sollte, zu erfahren, welche Gnadengaben er hat, damit er wirklich sinnvoll und effektiv in der Gemeinde mitarbeiten kann. Die Frage ist nur, warum die Bibel uns nie dazu auffordert, uns um diese Erkenntnis zu bemühen. Mir scheint, daß dies überbetont und überbewertet wird.

Einseitig ist auch die Methode, mit der diese Erkenntnis gewonnen werden soll. Neben der Beschäftigung mit der bereits erwähnten stark fehlerhaften Liste der Gnadengaben ist es vor allem ein Fragebogen, mit dessen Hilfe die Gläubigen ihre geistlichen Gaben herausfinden sollen.<sup>69</sup> Diese "Gabentests", die ja heute weit verbreitet sind, mögen teilweise hilfreich sein, aber sie haben eine große Schwäche: ihre Ergebnisse hängen in zu hohem Maße von der Selbsteinschätzung der einzelnen Gläubigen ab.

Viel sinnvoller und organischer erscheint mir die altbewährte Methode, daß Menschen, die zum Glauben gekommen sind, unter der Leitung der Gemeindeverantwortlichen und mit der Hilfe von erfahrenen Mitarbeitern die Möglichkeit bekommen, sich in die Gemeindegemeinschaft einzubringen. Auf diese Weise merken nicht nur sie selbst, sondern auch andere, nämlich diejenigen, die sie bei diesen ersten Schritten liebevoll und geduldig begleiten, wo ihre Gaben und Fähigkeiten liegen und wo nicht. So finden sie in erster Linie ihren Platz im Dienst der Gemeinde, und - sozusagen als Abfallprodukt - erkennen sie ihre geistlichen Gaben. Und diese Erkenntnis ist dann weniger subjektiv.

### 3.4 Zu häufiges Scheitern am Übergang in die Verbindlichkeit

Wilfried Plock weist darauf hin, daß in der WCCC viele Menschen "im Gottesdienst für Suchende hängen bleiben". Jemand, der die Gemeinde intensiv untersucht habe, sei zu der Einschätzung gekommen, daß die Mehrheit der ca. 15.000 Besucher dieser evangelistischen Veranstaltungen bereits eine Entscheidung für Christus getroffen habe.<sup>70</sup> Der Gemeindegottesdienst in der Wochenmitte hat regelmäßig um die 8.000 Teilnehmer, und die Zahl der offiziellen Gemeindeglieder beträgt 2.000.<sup>71</sup>

Die Ursache dieses Problems scheint weniger in der Gemeinde als solcher zu liegen als im WCK. Pastor Ed Dobson, der seit einigen Jahren in seiner ursprünglich traditionell-konservativ geprägten Gemeinde zumindest Teile dieses Konzeptes verwirklicht wie z.B. die wöchentlichen Gästegottesdienste, berichtet von ähnlichen Problemen. Hier finden die "Gottesdienste für Suchende" jeweils am Samstagabend statt, und der Gemeindegottesdienst wird weiter am Sonntag durchgeführt. Nur wenige der Menschen,

die durch diese evangelistischen Veranstaltungen namens "Saturday Night" (Samstagabend) zum Glauben kommen, schaffen jedoch den Übergang zum Gottesdienst am Sonntag; angeblich sind sie damit überfordert. Für sie hat die Gemeinde einen weiteren Gottesdienst eingerichtet, der an jedem Mittwochabend stattfindet. Ed Dobson hält dort die gleiche Predigt wie am Sonntag, aber mittwochs geht es viel weniger formell zu.<sup>72</sup>

Befremdend ist, daß Ed Dobson diese Entwicklung durchaus nicht bedauert. "Wenn die Leute, die 'Saturday Night' besuchen, niemals am Sonntag kommen, dann ist das in Ordnung," meint er.<sup>73</sup> Auch die Feststellung, daß in seiner Gemeinde der Gästegottesdienst "eine Gemeinde innerhalb einer Gemeinde geworden" ist,<sup>74</sup> beunruhigt ihn keineswegs. Es gibt sogar Überlegungen, den Gästegottesdienst von der Gemeinde loszulösen und als eine neue Gemeinde weiterzuführen.<sup>75</sup> Das wäre dann wenigstens eine konsequente Weiterführung der Zerstörung der Einheit der Gemeinde.

Es müßte die Verantwortlichen der Gemeinde doch sehr bedenklich stimmen, wenn die Menschen auch Jahre nach ihrer Bekehrung im Zusammenhang mit den Gästegottesdiensten nicht bereit sind, die Gemeindegottesdienste zu besuchen, nur, weil es dort formeller zugeht als in den "offenen" Gottesdiensten - das offenbart einen erschreckenden Mangel an geistlicher Reife. Noch bedenklicher ist, daß dies auch noch honoriert und gefördert wird durch die Einrichtung eines bedürfnisorientierten Gottesdienstes für diese Gläubigen.

Sehr bedenklich ist bei Ed Dobson auch die Tatsache, daß nur wenige der Menschen, die durch die Gästegottesdienste zum Glauben kommen, sich je der Gemeinde anschließen. "Mitgliedschaft ist für sie oder für uns kein wichtiges Thema," meint er. Anscheinend werden sogar oft Gläubige getauft, ohne daß sie Gemeindeglieder sind oder werden.<sup>76</sup>

Hier wird eine Gefahr deutlich, die das WCK mit sich bringt: man neigt dazu, das Prinzip, die ungläubigen Besucher der Gästegottesdienste in ihrer schützenden Anonymität und Unverbindlichkeit zu belassen, damit sie sich nicht bedrängt fühlen, auch dann noch beizubehalten, wenn die Menschen zum Glauben gekommen sind. Ed Dobson sagt: "Sie zu einer Mitgliedschaft zu drängen, nachdem sie ihr Leben Christus übergeben haben, würde sie höchstwahrscheinlich abschrecken, und sie würden sich von der Gemeinde abwenden."<sup>77</sup> Natürlich soll niemand unter Druck gesetzt werden. Aber es müßte zumindest deutlich gelehrt werden, daß es kein Christsein ohne Verbindlichkeit gibt und daß zur Nachfolge Jesu auch die feste Zugehörigkeit zu einer Gemeinde gehört. Davon würden sich wohl die wenigsten Neubekehrten abgestoßen fühlen, sondern aufgrund ihres geistlichen Wachstumsprozesses würden sich die meisten der Gemeinde anschließen.

In Willow Creek hat man das Problem erkannt. Bill Hybels hat im vergangenen Jahr harte Worte an die Gläubigen gerichtet, die nicht bereit sind, diesen Schritt zu tun:

"Wenn Sie das aber ablehnen und sagen: 'Ich bin nicht sonderlich daran interessiert, mich irgendwie verbindlich in diese Gemeinde hineinzugeben. Ich will Zuschauer bleiben - nur jemand, der an der Seitenlinie steht!', dann hören Sie gut zu, was ich sage: bitte setzen Sie sich in eine andere Gemeinde. Weil ... wir diesen Stuhl freimachen müssen für jemanden, der zu Christus gefunden hat, der zum Jünger wird und an einer Gruppe teilnimmt, zu voller Reife wächst und ein aktives Mitglied wird. ... Es geht hier nicht um Vereinsmitgliedschaft. Es geht hier darum, daß Menschen ihren Erlöser kennenlernen sollen. Es gibt eine Welt, die im Begriff ist, verlorenzugehen und zu sterben. Und diese Welt wird nicht von Menschen erreicht, die einfach nur im Zuschauersessel sitzen."<sup>78</sup>

Dies müßte aber auch in den Zielsetzungen der Gemeinde seinen Niederschlag finden, z.B. dadurch, daß in die "Strategie der Sieben Schritte" ein weiterer Schritt eingefügt wird. Schritt 5 wäre dann: "Herr Meier wird ein offizielles, aktives Glied der Gemeinde".

### **3.5 Die Gefahr der Verwässerung des Evangeliums**

Wenn man versucht, die biblische Botschaft in einer zeitgemäßen Verpackung den Menschen nahezubringen, geht man das Risiko ein, nicht nur das Äußere (Sprache, Gestaltung evangelistischer Veranstaltungen usw.), sondern auch den Inhalt dem Zeitgeist anzupassen. Das aber wäre ein unverzeihlicher Fehler.

Leider ist dieser Fehler in der WCCC zeitweise gemacht worden, wie wir in der Darstellung der Geschichte dieser Gemeinde gesehen haben. Glücklicherweise ist man sich dort dieser Gefahr auch weiterhin bewußt; Bill Hybels warnt immer wieder davor.<sup>79</sup>

Der deutsche Theologe Kai S. Scheunemann sagt dazu: " ... wer einige 'Offene Gottesdienste' in ihrer Gemeinde (d.h. in Willow Creek, D.F.) besucht hat, wird erstaunt sein, welche klare Sprache hier doch gesprochen wird."<sup>80</sup>

Ich habe dies, wie gesagt, nicht überprüfen können, aber ich habe einige wenige Predigten gehört von freikirchlichen Pastoren, die nach dem WCK arbeiten. Meine Beobachtungen sind alles andere als repräsentativ, aber ich muß sagen, daß ich manchmal erschüttert darüber war, daß so wenig vom Evangelium oder überhaupt an biblischen Inhalten weitergegeben wurde. Glücklicherweise war dies nicht immer so, je nach dem Thema der Predigt.

Wer in dieser Gefahr jedoch einen Grund sieht, das WCK als Ganzes oder auch nur das Konzept der Gästegottesdienste pauschal abzulehnen, der muß sich fragen lassen, ob wirklich so viel gewonnen ist, wenn wir ausschließlich an unserem herkömmlichen Evangelisationsstil festhalten; denn dann verkündigen wir sicherlich das klare, unverfälschte Evangelium, aber leider hören dies viel zu wenig Ungläubige bzw. verstehen sie unsere Botschaft oftmals nicht oder fühlen sich davon kaum angesprochen.

## **4. Was können wir vom WCK lernen?**

Bill Hybels betont immer wieder, daß er nicht möchte, daß das WCK blind kopiert wird, sondern daß statt dessen jede Gemeinde prüft, welche Prinzipien sie davon auf welche Weise in ihrer Situation anwenden kann. Er möchte "Gemeindeleiter dazu ermutigen, die schmerzhaften, aber auch frohmachenden Erfahrungen zu machen, festzustellen, welches Gottes 'Fingerabdruck' für ihre spezielle Gemeinschaft ist".<sup>81</sup> Wir sollten uns nicht von den Schwächen des WCK davon abhalten zu lassen, davon zu lernen, indem wir auch hier den guten biblischen Rat befolgen: "Prüft aber alles, und das Gute haltet fest!"<sup>82</sup>

### **4.1 Die Notwendigkeit konkreter, überprüfbarer Zielsetzungen**

Wir sind uns alle der globalen Ziele bewußt, die Gott mit Seiner Gemeinde hat: die Verherrlichung Seines Namens, Auferbau- und geistliche Heimat für die Gläubigen, Zeugnis für die Menschen, die den Herrn Jesus nicht kennen usw. Aber uns fehlen meist konkrete, überprüfbare Zielsetzungen sowie klare Strategien, um diese Zielsetzungen zu erreichen. Und so arbeiten wir in unseren Gemeinden oftmals vor uns hin mit

verschiedenen Dienstgruppen und -bereichen, die sicherlich ihre Berechtigung haben; aber es fehlt an einer gemeinsamen, klar definierten Zielsetzung und an einer echten Koordination.

Hier können wir wirklich vom WCK lernen. Das Ziel der Evangelisationsarbeit, Menschen nicht nur mit dem Evangelium in Berührung zu bringen, sondern auch darauf hinzuwirken, daß sie hingeebene Nachfolger des Herrn Jesus Christus werden, ist nicht nur konkret und praxisbezogen, sondern es entspricht auch dem Missionsbefehl, in dem es ja bekanntlich nicht nur um die Verkündigung der "Frohen Botschaft" geht, sondern auch darum, daß Menschen zum Glauben kommen, getauft und zu Jüngern gemacht werden sollen.<sup>83</sup>

Wenn ein Mensch zu Glauben kommt, sich taufen läßt und sich der Gemeinde an schließt, dann sind wir meist schon sehr dankbar und zufrieden. Aber als Gemei ndeverantwortliche haben wir die Pflicht, dafür zu sorgen, daß dieser Neubekehrte geistlich wächst und wirklich zu einem hingeebenen Jünger wird - das ist sehr viel mehr.

## **4.2 Die hohe Priorität der verlorenen Menschen**

"Wir glauben, daß Gott verlorene Menschen wichtig sind und daher auch der Gemeinde wichtig sein sollten," lautet einer der "Zehn Grundwerte" der WCCC. Ich fürchte, daß wir den Menschen, die den Herrn Jesus nicht kennen, in unserem Gemeindealltag meist eine viel zu geringe Priorität einräumen. Haben nicht die Evangelisationswochen, die wir jährlich oder seltener veranstalten, zumindest teilweise auch eine Art Alibifunktion, indem sie unser schlechtes missionarisches Gewissen beruhigen, damit wir in der übrigen Zeit wieder ungestört unter uns sein können? Wem von uns ist wohl noch nie der schlimme Gedanke gekommen, daß die Leute eigentlich selbst schuld sind, daß sie mit ihrem Leben scheitern, wenn sie nichts vom Herrn Jesus wissen wollen?

Das WCK entstand aus einer leidenschaftlichen Liebe zu den Verlorenen, die uns leider leicht verloren geht. Ich wurde daran erinnert, als ich kürzlich den Film "Schindlers Liste" sah; Oskar Schindler hat während der Nazi-Zeit unter höchstem persönlichem Einsatz 1.100 Juden vor dem Tod in Auschwitz gerettet - aber als der Krieg zuende war, brach er weinend zusammen und sagte immer wieder: "Warum habe ich nicht noch mehr Menschen gerettet?" Sind wir nicht manchmal vorschnell zufrieden mit dem, was wir als Gemeinden tun, um die Menschen mit dem Evangelium zu erreichen?

## **4.3 Die Betonung der persönlichen Evangelisation**

Unter den Gläubigen setzt sich immer mehr die Erkenntnis durch, daß Freundschaften oder zumindest gute persönliche Kontakte zu Ungläubigen eine der wichtigsten Voraussetzungen sind, damit sie offen werden für das Evangelium. Leider steht die Anzahl dieser freundschaftlichen Beziehungen zu Nichtchristen meist in umgekehrt proportionalem Verhältnis zur Dauer unseres Christseins; d.h., je länger jemand in der Nachfolge Jesu steht, desto mehr bröckeln diese Kontakte ab. Deshalb haben auch schon andere als die Urheber des WCK die Gläubigen ermutigt, sich aktiv darum zu bemühen, solche Freundschaften aufzubauen.

Gerade in unseren Brüdergemeinden wird dies aber leider oft durch gewisse Berührungängste stark erschwert. Außerdem sind wir oft so sehr in der Gemeindegarbeit eingespannt, daß dafür weder genügend Zeit noch Energie mehr übrig ist. Bill Hybels weist

mehrfach darauf hin, daß der Herr Jesus solche Berührungsängste nicht kannte; Er hat sich nicht geschämt, ein "Freund der Zöllner und Sünder" genannt zu werden (Luk. 7, 34).<sup>84</sup> Und der Mangel an Zeit und Kraft ist letztlich eine Frage der Prioritäten - das stellt uns wieder vor die Frage, ob die Verlorenen uns wirklich wichtig sind.

Nach dem WCK muß das Engagement in persönlicher Evangelisation bei den Gemeindeverantwortlichen beginnen und alle Gemeindeglieder erfassen. Sehr hilfreich erscheinen mir dazu die Ausführungen von Lee Strobel in seinem Buch "Beim Wort zum Sonntag schalt' ich ab", die uns helfen können, die Denkweisen unserer nichtchristlichen, ja heidnischen Mitmenschen besser verstehen zu lernen.<sup>85</sup>

Vorbildlich ist auch, daß nach dem WCK die Gläubigen durch eine intensive Schulung dazu angeleitet werden, diesen Dienst der persönlichen Evangelisation zu tun. Es ist manchmal erschreckend, zu sehen, wie viele erfahrene Gemeindeglieder und bewährte Mitarbeiter nicht fähig sind, zu erklären, wie man Christ wird; sie wissen oft nicht, welche biblischen Wahrheiten dazu dargelegt werden müssen, geschweige denn, wie man dies in einer kurzen, aber klaren und für Außenstehende verständlichen Weise tun kann.

#### **4.4 Die Gästegottesdienste**

Mir fehlt leider die Zeit, um auf die meines Erachtens z.T. unberechtigte und überzogene Kritik an diesem Teil des WCK einzugehen. Ich halte diese Evangelisationsform für eine durchaus nachahmenswerte Sache, die sich auch in einigen deutschen Gemeinden bereits sehr bewährt hat. Ed Dobson liefert übrigens in seinem Buch "Der offene Gottesdienst" eine recht gute biblische Begründung dafür.<sup>86</sup>

Hilfreich finde ich im Hinblick auf die Gestaltung dieser Veranstaltungen auch seine Unterscheidung zwischen *absoluten Wahrheiten* (z.B. die Gottheit Jesu Christi, die Erlösung allein durch die Gnade), *Überzeugungen* (d.h. Ansichten, die unter bibeltreuen Christen aufgrund unterschiedlicher Bibelauslegungen unterschiedlich gesehen werden wie z.B. der Zeitpunkt der Entrückung der Gemeinde oder die Häufigkeit der Mahlfeier) und *Vorlieben* (d.h. Ansichten und Gewohnheiten, die nicht direkt auf biblischen Aussagen basieren wie z.B. Musikstil, Kleidung, Haarlänge bei Männern - wobei die Bibel aber gerade bei den beiden letztgenannten Punkten doch gewisse Grenzen setzt<sup>87</sup>).

Beim Besuch eines solchen Gottesdienstes nach dem WCK in einer charismatisch geprägten Gemeinde fielen mir übrigens gewisse Dinge auf, die nichts mit alten Gemeindefraditionen zu tun haben, die aber dennoch auf Nichtchristen genauso befremdlich wirken müssen wie gewisse Komponenten traditioneller Gemeindegottesdienste: zumindest eine Besucherin erhob beim Gebet die Arme, und es wurden moderne Anbetungslieder gesungen, in denen es darum ging, daß der Herr Jesus in Herrlichkeit regiert usw. Auch solche Dinge sollten in Gästegottesdiensten vermieden werden!

Wichtig ist im Hinblick auf den Einsatz von Gesangsdarbietungen, Multimedia-Präsentationen, Anspielen usw., daß diese Dinge die Predigt auf keinen Fall ersetzen und eigentlich noch nicht einmal ergänzen dürfen; ihr Zweck muß vielmehr darin bestehen, die Menschen vorzubereiten "auf den Augenblick im Gästegottesdienst, in dem die Bibel aufgeschlagen und gelehrt wird. Die Verkündigung sollte immer im Mittelpunkt stehen, weil es schließlich das Wort Gottes ist, das dazu fähig ist, das Leben von Menschen zu verändern."<sup>88</sup>

Großer Wert muß dabei auch darauf gelegt werden, daß das ganze Programm "aus einem Guß" ist, d.h., daß alles, was im Gästegottesdienst geschieht, zum Thema der Predigt paßt. Außerdem muß an alle Teile des Programms ein hoher Qualitätsmaßstab gelegt werden. Das bedeutet natürlich, daß die Vorbereitung dieser evangelistischen Veranstaltungen sehr viel mehr Mühe macht als die eines normalen Gemeindegottesdienstes. Aber sollten uns das die Verlorenen nicht wert sein?

#### **4.5 Die Kleingruppen**

Einige Einzelheiten des Kleingruppen-Programms des WCK lassen sich, wie wir gesehen haben, wohl kaum auf deutsche Gemeinden anwenden. Aber je größer eine Gemeinde ist, desto nötiger braucht sie solche Kleingruppen, am besten so viele, daß jedes Gemeindeglied in einen solchen Kreis integriert werden kann. Was unsere Gemeindeglieder brauchen an Lehre (zumindest im Hinblick auf die praktische Umsetzung im Alltag), an echter Gemeinschaft und Verbindlichkeit, damit sie wirklich kontinuierlich geistlich wachsen können, das finden sie in unseren Gottesdiensten, Bibel- und Gebetsstunden allein in viel zu geringem Maß. Und es ist eine Illusion, zu meinen, z.B. 3 bis 6 Gemeindeverantwortliche könnten sich wirklich um 100 bis 300 Gemeindeglieder kümmern.

Manche unserer Hauskreise erfüllen diese Aufgabe sicherlich bereits. Wichtig ist aber, daß die Leiter dieser Hauskreise und Kleingruppen betreut und weitere Leiter angeleitet und geschult werden, damit noch mehr Kleingruppen begonnen werden können. Wenn neue Kleingruppen entstehen sollen, dann sollten zunächst wir als Gemeindeverantwortliche selbst uns solchen Gruppen anschließen und dann einerseits in unserer Lehre und Verkündigung auf die Notwendigkeit von echter Gemeinschaft und verbindlichem geistlichen Leben hinweisen und aufzeigen, daß dies am besten in solchen Kleingruppen zu verwirklichen ist, und andererseits aus unserem eigenen Erleben heraus die Geschwister davon überzeugen, daß es auch ihnen guttun würde, sich in eine solche Gruppe einbinden zu lassen.

#### **4.6 Der gabenspezifische Einsatz der Mitarbeiter**

Was wir vom D.I.E.N.S.T. - Programm lernen können, ist, daß wir als Gemeindeverantwortliche die höchst wichtige Aufgabe haben, jedem Gemeindeglied eine Aufgabe zu geben, die seinen geistlichen Gaben und seiner Persönlichkeit so weit wie möglich entspricht.

Sehr zu Recht gilt in unseren Gemeinden im Hinblick auf den Einsatz von Gläubigen in Dienste der Gemeinde das Bewährungsprinzip: je mehr Verantwortung mit einem Dienst verbunden ist, desto mehr muß sich der Betreffende bewährt haben, um die Aufgabe übernehmen zu können. An diesem bewährten Prinzip sollte unbedingt festgehalten werden.

Genauso sollte aber auch bedacht werden, welche geistlichen Gaben und welche Persönlichkeitsstruktur für jeden einzelnen Dienst erforderlich ist. Vorbildlich ist auch der Ansatz des WCK, nicht nur von den Aufgaben auszugehen und zu überlegen, wer für welche Dienste geeignet ist, sondern auch umgekehrt bei den einzelnen Gemeindegliedern anzusetzen und sich darüber Gedanken zu machen, welche Dienste sie mit ihren besonderen Gaben am besten tun könnten.

Wenn jemand gebraucht wird für eine bestimmte Aufgabe, dann ist es natürlich am einfachsten, in der Gemeinde auf die Wichtigkeit dieses Dienstes hinzuweisen und darum



zu bitten, daß sich Freiwillige melden. Aber die Wahrscheinlichkeit, daß auf diesem Wege der richtige Mitarbeiter gefunden wird, ist gering.

#### **4.7 Die Betonung der christlichen Verwalterschaft**

Obwohl ich nicht davor zurückschrecke, in meiner Verkündigung auch heiße Eisen anzupacken und unbequeme biblische Wahrheiten in aller Deutlichkeit zur Sprache zu bringen, sind meine Predigten bisher nur selten auf direkte und ausdrückliche Ablehnung gestoßen. Eine dieser "anstößigen" Predigten hat das Thema "Zehnter" behandelt und betont, daß wir, wenn wir Gott einen Teil dessen zurückgeben, was Er uns in Seiner Gnade an irdischen Gütern schenkt, damit ganz praktisch anerkennen, daß alles, was wir besitzen, Gott gehört - wir sind nur Verwalter der Güter, die Er uns für eine gewisse Zeit anvertraut.

Ich frage mich, ob diese Lehre heute in unserer Verkündigung ausreichend betont wird. Ich halte nichts davon, Gläubige in irgendeiner Weise zu bedrängen, damit sie für das Reich Gottes opfern bzw. mehr opfern, aber es macht mich traurig, zu sehen, daß manche Christen meinen, sie könnten sich das nicht leisten. Diese Geschwister berauben Gott um etwas, was Ihm gehört, und sich selbst um wunderbare Erfahrungen mit der Versorgung, dem Segen und der Treue Gottes. Sind wir vielleicht mit schuld daran, indem wir die Lehre der christlichen Verwalterschaft zu wenig betonen?

**Zusammenfassend möchte ich sagen, daß ich die Euphorie nicht teilen kann, die in unserem Land teilweise im Hinblick auf das WCK vorherrscht. Ich kann aber die Kritik daran teilweise nicht nachvollziehen, und ich bin davon überzeugt, daß wir nur davon profitieren können, wenn wir uns gründlich und unvoreingenommen damit beschäftigen und bereit sind, davon zu lernen.**

---

#### **LITERATURVERZEICHNIS**

Beutel, Manfred: *Über Mauern springen* (Oncken 1995)

Bugbee, Bruce: *Auf mich kannst du bauen* (Projektion J / R. Brockhaus 1996)

Bühne, Wolfgang: *"Ins Kino gegangen und Gott getroffen ... " Die Geschichte von Willow Creek*

(Zeitschrift "fest und treu" Nr. 2/96 und 3/96)

Dobson, Ed: *Der offene Gottesdienst* (Projektion J 1996)

Donahue, Bill: *Authentische Kleingruppen leiten* (Projektion J 1997)

Hunt, Dave/ McMahon, T.A.: *Die Verführung der Christenheit* (Christliche Literaturverbreitung 1987/2)

Hybels, Bill: *Willow Creek Vision 2001* (Projektion J 1996)

Hybels, Bill / Mittelberg, Mark: *Bekehre nicht - lebe!* (Projektion J 1995)

Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church* (Zondervan 1995) (deutscher Titel: *Ins Kino gegangen und Gott getroffen*)

idea-spektrum (Informationsdienst der Evangelischen Allianz e.V.)

MacArthur, John F.: *Wenn Salz kraftlos wird* (Christliche Literaturverbreitung 1996)

Plock, Wilfried: *Willow Creek Community Church - Eine differenzierte Beurteilung* - (Biblischer Gemeinde-Dienst, Edisonstr. 14, 68309 Mannheim)

Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte* (Projektion J / R. Brockhaus 1995)

Strobel, Lee: *Beim Wort zum Sonntag schalt' ich ab* (Projektion J / R. Brockhaus 1995)

Strobel, Lee: *Was würde Jesus zu Madonna sagen?* (Projektion J / R. Brockhaus 1995)

### Internet-Adresse

der Willow Creek Community Church:  
<http://www.willowcreek.org>

### Postanschrift

Willow Creek Association  
P.O. Box 3188  
Barrington, IL 60011-3188  
USA  
Tel. (001) 708 765 00700

<sup>1</sup> idea-spektrum Nr. 47/1996, S. 15; siehe auch Manfred Beutel: *Über Mauern springen*

<sup>2</sup> Wilfried Plock: *Willow Creek Community Church - Eine differenzierte Beurteilung*, S. 7

<sup>3</sup> Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 46ff

<sup>4</sup> Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 21

<sup>5</sup> Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 59; Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 29

<sup>6</sup> Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 75 - 76

<sup>7</sup> a.a.O., S. 77 - 78

<sup>8</sup> a.a.O., S. 81 - 82

<sup>9</sup> a.a.O., S. 87 - 88

<sup>10</sup> Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 17

<sup>11</sup> Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 123 (Übersetzung: DF)

<sup>12</sup> a.a.O., S. 125

<sup>13</sup> Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 38

<sup>14</sup> (englisch: anointed = gesalbt, Anm. d. Verfassers)

<sup>15</sup> Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 184 (Übersetzung: DF)

<sup>16</sup> a.a.O., S. 185 - 186

<sup>17</sup> Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 45

<sup>18</sup> Dobson, Ed: *Der offene Gottesdienst*, S. 19

<sup>19</sup> a.a.O., S. 14 - 15

<sup>20</sup> Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church.*, S. 187 - 188

<sup>21</sup> Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 49

<sup>22</sup> a.a.O., S. 49 - 50

<sup>23</sup> Bugbee, Bruce: *Auf mich kannst du bauen*, S. 33

<sup>24</sup> siehe auch Bill Hybels: *Willow Creek Vision 2001*, S. 30

<sup>25</sup> Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 51

<sup>26</sup> Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 51

<sup>27</sup> Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 177 - 178; vgl. Bill Donahue: *Authentische Kleingruppen leiten*, S. 20

<sup>28</sup> a.a.O., S. 192

<sup>29</sup> Strobel, Lee: *Beim Wort zum Sonntag schalt' ich ab*, S. 190

<sup>30</sup> a.a.O., S. 191

<sup>31</sup> Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 193 (Übersetzung: DF)

<sup>32</sup> a.a.O., S. 193

33 a.a.O., S. 68

34 Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 59

35 Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 170 (Übersetzung: DF)

36 siehe dazu Hybels, Bill: *Bekehre nicht - lebe!*

37 Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 171 - 172 (Übersetzung: DF); vgl. Hybels, Bill: *Bekehre nicht - lebe!* S. 171 - 172

38 Lee Strobel: *Beim Wort zum Sonntag schalt' ich ab*, S. 171

39 a.a.O., S. 206 - 207

40 Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 66

41 Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 175 - 177; Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 69 - 70

42 Donahue, Bill: *Authentische Kleingruppen leiten*, S. 18

43 Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 177 (Übersetzung: DF)

44 Donahue, Bill: *Authentische Kleingruppen leiten*, S. 37

45 Diese Struktur wurde übernommen von Carl George (*Gemeindemodell für die Zukunft: die Meta-Gemeinde. Wie eine Gemeinde wächst und doch familiär bleibt*; Aquila-Verlag Frankfurt/Main 1994)

46 Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 72

47 a.a.O., S. 50

48 Bill Hybels: *Willow Creek Vision 2001*, S. 33

49 Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 179 (Übersetzung: DF)

50 Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 72 - 73

51 Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 181 (Übersetzung: DF)

52 Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 76

53 Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 76

54 a.a.O., S. 68

55 a.a.O., S. 51

- <sup>56</sup> Pritchard, Gregory: *Willow Creek Seeker Services*, S. 49, zit. nach Plock, Wilfried: *Willow Creek Community Church*, S. 8
- <sup>57</sup> Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 69 (Übersetzung: DF)
- <sup>58</sup> *Christianity Today*, 5. Oktober 1984, S. 12, zit. nach Hunt, Dave / McMahon, T.A.: *Die Verführung der Christenheit*, S. 15
- <sup>59</sup> Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 99
- <sup>60</sup> a.a.O., S. 98
- <sup>61</sup> a.a.O., S. 76
- <sup>62</sup> Bühne, Wolfgang: *"Ins Kino gegangen und Gott getroffen ... "*
- <sup>63</sup> Donahue, Bill: *Authentische Kleingruppen leiten*, S. 163 - 164
- <sup>64</sup> a.a.O. S. 98 - 101
- <sup>65</sup> a.a.O., S. 109 - 112
- <sup>66</sup> a.a.O., S. 92 - 93
- <sup>67</sup> Bugbee, Bruce: *Auf mich kannst du bauen*, S. 33
- <sup>68</sup> a.a.O., S. 63 - 64
- <sup>69</sup> a.a.O., S. 65
- <sup>70</sup> Plock, Wilfried: *Willow Creek Community Church - eine differenzierte Beurteilung*, S. 6
- <sup>71</sup> Hybels, Bill: *Willow Creek Vision 2001*, S. 34
- <sup>72</sup> Dobson, Ed: *Der offene Gottesdienst*, S. 45
- <sup>73</sup> a.a.O., S. 85
- <sup>74</sup> a.a.O., S. 119
- <sup>75</sup> a.a.O., S. 119
- <sup>76</sup> a.a.O., S. 85
- <sup>77</sup> a.a.O., S. 85
- <sup>78</sup> Hybels, Bill: *Willow Creek Vision 2001*, S. 35 - 36

79 Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 89, S. 184 - 186, S. 187, S. 206 - 208

80 Scheunemann, Kai S.: *Kirche für Distanzierte*, S. 43

81 Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 147 (Übersetzung: DF)

82 1. Thess. 5, 21

83 Mat. 28, 19 - 20

84 Hybels, Bill: *Bekehre nicht - lebe!*, S. 115 - 116; Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 169 - 170

85 S. 45 - 82

86 S. 65 - 77

87 1. Tim. 4, 12/ 1. Kor. 11, 14

88 Hybels, Lynne & Bill: *Rediscovering Church*, S. 186